

Benefits

Mitarbeiter

Faire, marktgerechte Löhne, eine moderne und gute Ausrüstung für Büro und Baustelle sowie überdurchschnittliche Sozialleistungen sehen wir als selbstverständlich an. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitenden aber noch viel mehr:



Balance

Funktionsabhängige, flexible Arbeitszeiten und der freie Freitagnachmittag sorgen für eine gute Work-Life-Balance. Wir ermöglichen Brückentage, Teilzeit-Arbeit und unbezahlten Urlaub.



Ferien

Mindestens 5 Wochen für alle, je nach Alter bis zu 6 Wochen. Zusätzliche Ferien können bei Bedarf mit verschiedenen Abrechnungsmodellen «gekauft» werden.



Treue- und Empfehlungsprämien

Grosszügige Dienstaltersprämien bereits ab dem 5. Dienstjahr und attraktives Programm «Mitarbeitende werben Mitarbeitende».



Anlässe

Nebst der klassischen Weihnachtsfeier gibt's bei Lippuner ein Frühlingsfest, ein Sommer-Grillfest, ein Oktoberfest und ein jährliches Budget für Teamevents. Auch Jubiläen feiern wir gerne – oft mit Events für die ganze Familie.



Aus- und Weiterbildung

Nebst der Akademie, unserem internen Weiterbildungsangebot, unterstützen und fördern wir externe Weiterbildungen, Tageskurse oder die Teilnahme an Networking-Anlässen o.ä..



Eigene Pensionskasse

Unsere langjährig stabile, firmeneigene Vorsorgeeinrichtung bietet eine sehr gute Risikoabsicherung, deutlich überobligatorische Altersleistungen sowie eine attraktive Verzinsung. Auch tiefe Pensionen sind bei uns BVG-versichert – wie alle Versicherten ohne Koordinationsabzug.



Vorzugskonditionen

Unsere Mitarbeitenden profitieren von Spezial-Konditionen für alle Leistungen der Lippuner-Palette sowie Vergünstigungen für Mobiltelefon- und Internet-Abos, Flottenrabatt beim Autokauf und Sonderkonditionen bei diversen weiteren Partnern.



Gesundheit / Soziales

Wir unterstützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden mit kostenlosen Früchten, Aktionen wie „Bike to Work“, Workshops und ergonomischen Arbeitsmitteln. Wir bieten ab dem 2. Dienstjahr eine verbesserte Lohnfortzahlung bei Unfall oder Krankheit, 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und wann immer möglich passende Wiedereinstiegsmöglichkeiten für frischgebackene Mütter.